

สารจากผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

สวัสดีค่ะ



พบกับ HR Newsletter อีกครั้งนะคะ สำหรับฉบับนี้เป็นฉบับที่ 1 หรือ HR Newsletter Volume 1/2021 ฉบับนี้ จะนำเสนอประเด็นที่มีเนื้อหาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การพัฒนาบุคลากร และการประชาสัมพันธ์ในเรื่องต่าง ๆ ได้แก่ 1) การคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ 14 ของกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 2) การประเมินบุคคลและผลงานระดับเชี่ยวชาญ 3) การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมศุลกากร และการบรรยายให้ความรู้จรรยาและประมวลจริยธรรม 4) สวัสดิการข้าราชการพยาบาล (กรณีมีบุตรแฝด) 5) โครงการเสริมสร้างเครื่องมือสำหรับการดำเนินการทางวินัย

กรมศุลกากรได้มีประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ 14 ของกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จำนวน 4 ราย โดยได้เริ่มต้นเรียนรู้และพัฒนาการทำงานตามกรอบการส่งเสริมประสิทธิภาพรายบุคคล ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2564 เป็นต้นไป และได้เปิดรับสมัครคัดเลือกข้าราชการ ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ เพื่อเข้ารับ การประเมินบุคคลและผลงานระดับเชี่ยวชาญ จำนวน 13 ตำแหน่ง

กลุ่มคุ้มครองและส่งเสริมจริยธรรม ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมศุลกากร ครั้งที่ 1/2564 เมื่อวันจันทร์ที่ 11 มกราคม 2564 ณ ห้องประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมศุลกากร ชั้น 2 อาคาร 1 กรมศุลกากร โดยมีศาสตราจารย์พิเศษวิชา มหาคุณ เป็นประธานในการประชุม และการบรรยายให้ความรู้จรรยาและประมวลจริยธรรม ให้แก่ข้าราชการบรรจุใหม่

กบท. นำเสนอความรู้เกี่ยวกับสิทธิในการได้รับสวัสดิการข้าราชการพยาบาล (กรณีมีบุตรแฝด) และ ดำเนินการจัดทำโครงการเสริมสร้างเครื่องมือสำหรับการดำเนินการทางวินัย สำหรับผู้ที่กรมศุลกากรแต่งตั้งเป็น คณะกรรมการสืบสวน/สอบสวน ซึ่งมีคู่มือการดำเนินการ กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง และแบบฟอร์มต่าง ๆ ที่ใช้ในการ ดำเนินการทางวินัยและความรับผิดชอบทางละเมิด

เช่นเคยค่ะ ท่านใดสนใจหรือมีบทความดี ๆ ที่จะเผยแพร่ในสื่อต่าง ๆ หรืออยากจะให้ กบท. นำเสนอองค์ความรู้ ที่เกี่ยวข้อง สามารถประสานกับ กบท. ได้

นางนันท์ฐิตา ศิริคุปต์

ผอ.กบท.



แบบประเมินความคิดเห็น
(HR Newsletter)

บรรณาธิการบริหาร
นางนันท์ฐิตา ศิริคุปต์

กองบรรณาธิการ
คณะทำงานประชาสัมพันธ์กองบริหารทรัพยากรบุคคล

<http://hr.customs.go.th/>

<https://www.youtube.com/>

กองบริหารทรัพยากรบุคคล



C
U
S
T
O
M
S

ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ 14 ของกรมตุลาการ (รุ่นที่ 16 ของสำนักงาน ก.พ.)

กรมตุลาการได้นำระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง มาใช้ตั้งแต่ปี 2550 โดยปัจจุบันมีข้าราชการผลสัมฤทธิ์สูง จำนวน 6 ราย และกรมตุลาการได้มีประกาศ ลงวันที่ 23 ธันวาคม 2563 ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ 14 ของกรมตุลาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จำนวน 4 ราย ได้แก่

1. นายธนภัทร เรืองสันติ ตำแหน่งนักวิชาการตุลาการ ปฏิบัติการ สังกัด สทบ.
2. นางสาวสุวรรณา บัวซ้อน ตำแหน่งนักวิชาการตุลาการ ปฏิบัติการ สังกัด กพท.
3. นางสาวกุลนรี ฤทธิ์แดง ตำแหน่งนักวิชาการตุลาการ ปฏิบัติการ สังกัด กพท.
4. นางสาววรารัตน์ เกตุสำเภา ตำแหน่งนักวิชาการตุลาการ ชำนาญการ สังกัด สสท.

โดยข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงทั้ง 4 ราย ได้เริ่มต้นเรียนรู้และพัฒนาการทำงานตามกรอบการสั่งสมประสบการณ์รายบุคคล ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2564 เป็นต้นไป

สอบถามเพิ่มเติม : ฝ่ายบรรจุและแต่งตั้ง ส่วนบริหารงานบุคคล กบท.

20 - 5877, 20 - 7097



@kvs2020t
นาย Dodee





5 ขั้นตอน

การประเมินบุคคลและผลงานระดับเชี่ยวชาญ

1

เปิดรับสมัคร ตัดเลือกข้าราชการ ประเภทวิชาการ
ระดับเชี่ยวชาญ

2

ดำเนินการสัมภาษณ์ผู้สมัครรับการคัดเลือก
ระดับเชี่ยวชาญ

3

กรมตุลาการเสนอรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกให้กระทรวง
พิจารณา เพื่อออกคำสั่งรักษาการในตำแหน่ง

4

ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้รักษาการในตำแหน่ง
ระดับเชี่ยวชาญ ส่งผลงานภายใน 3 เดือน

5

ก.พ.พิจารณาผลงาน แจ้งผลการประเมิน
เพื่อให้กระทรวงออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ



กลุ่มคุ้มครองและส่งเสริมจริยธรรม

1. การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมศุลกากร ครั้งที่ 1/2564

ศาสตราจารย์พิเศษ วิชา มหาคุณ ประธานคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมศุลกากร เป็นประธานในการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมศุลกากร ครั้งที่ 1/2564 เมื่อวันที่ 11 มกราคม 2564 เวลา 09.00 น. ณ ห้องประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมศุลกากร ชั้น 2 อาคาร 1 กรมศุลกากร โดยมีนายเพชร อนันตศิลป์ อธิบดีกรมศุลกากร นายชัยฤทธิ์ แพทย์สมาน รองอธิบดี นายกรีธา เกิดศรีพันธุ์ รองอธิบดี พร้อมคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมศุลกากร เข้าร่วมประชุม โดยท่านประธานฯ ได้ให้คำแนะนำว่ากรมศุลกากรควรนำข้อกำหนดตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 มาใช้ในการบริหารงานบุคคล ตั้งแต่การคัดเลือกบุคลากร รวมถึงการเลื่อนตำแหน่ง เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการบริหารงานของกรมศุลกากรต่อไป



กลุ่มคุ้มครองและส่งเสริมจริยธรรม

2. การบรรยายให้ความรู้จรรยาและประมวลจริยธรรม

ตามที่กรมศุลกากร ได้จัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “ข้าราชการบรรจุใหม่ (New Entry Customs Officers) รุ่นที่ 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564” ให้แก่ข้าราชการบรรจุใหม่ ในครั้งนี้ กลุ่มคุ้มครองและส่งเสริมจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้รับมอบหมาย ให้บรรยาย ให้ความรู้จรรยาข้าราชการกรมศุลกากรและประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน แก่ข้าราชการใหม่ ผ่านทาง Facebook Live เมื่อวันที่ 8 มกราคม 2564 เวลา 14.30 - 16.00 น. โดยการบรรยายได้แบ่งเป็น 2 หัวข้อหลัก คือ

- 1) ให้ความรู้จรรยาข้าราชการกรมศุลกากร และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
- 2) การแนะนำโครงการส่งเสริมจริยธรรมต่าง ๆ





สวัสดิการค่ารักษาพยาบาล (กรณีมีบุตรแฝด)



หากผู้มีสิทธิหรือคู่สมรสของผู้มีสิทธิที่ยังไม่มีบุตร หรือมีบุตรแล้วแต่ยังไม่ครบ 3 คน ถ้าต่อมามีบุตรแฝดและทำให้มีบุตรเกิน 3 คน ก็ให้เบิกค่ารักษาพยาบาลให้กับบุตรได้ทั้งหมด (พระราชกฤษฎีกาฯ มาตรา 7 วรรคหนึ่ง)

ตัวอย่าง นายแสนดี สมรสกับนางแสนสวย มีบุตร 5 คน เรียงลำดับการเกิดแล้ว คนที่มีสิทธิเบิกค่ารักษาพยาบาล คือ บุตรคนที่ 1 บุตรคนที่ 2 และ บุตรคนที่ 3

Case I

บุตรท้องแรก แฝด จำนวน 2 คน
บุตรท้องที่ 2 แฝด 3 คน
เบิกค่ารักษาพยาบาลบุตรได้ทั้ง 5 คน

Case II

บุตรท้องแรก แฝด จำนวน 3 คน
บุตรท้องที่ 2 แฝด 2 คน
เบิกค่ารักษาพยาบาลบุตรได้เพียง 3 คน (บุตรแฝดท้องแรก)

Case III

บุตรท้องแรก แฝด จำนวน 3 คน
บุตรท้องที่ 2 จำนวน 1 คน
เบิกค่ารักษาพยาบาลบุตรได้เพียง 3 คน (บุตรแฝดท้องแรก)

Case IV

บุตรท้องแรก จำนวน 1 คน
บุตรท้องที่ 2 แฝด จำนวน 4 คน
เบิกค่ารักษาพยาบาลบุตรได้ทั้ง 5 คน



สิทธิค่ารักษาพยาบาลของบุตรเป็นอันสิ้นสุดลงเมื่อบรรลุนิติภาวะ (อายุ 20 ปีบริบูรณ์ หรือ สมรส)



โครงการ เสริมสร้าง เครื่องมือสำหรับ ดำเนินการทางวินัย



SCAN ME



ผู้ที่กรมศุลกากรแต่งตั้งเป็น
คณะกรรมการสืบสวน/สอบสวน
สามารถดาวน์โหลด..



คู่มือการดำเนินการ
ทางวินัยและความรับผิด
ทางละเมิด



กฎหมาย และระเบียบ
ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการ
ทางวินัยและความรับผิดทางละเมิด



แบบฟอร์มต่างๆ

ที่ใช้ในการดำเนินการทางวินัยและความรับผิด
ทางละเมิด ในแต่ละขั้นตอน เช่น...

- บันทึกการแจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพยาน
หลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหา (แบบ คว.5)
- รายงานการสอบสวนวินัยอย่างไม่ร้ายแรง
(แบบ คว.6)
- รายงานผลการสอบสวนคณะกรรมการสอบสวน
ข้อเท็จจริงความรับผิดทางละเมิด (แบบ สล.2)

หรือเข้าที่ WEBSITE >> hr.customs.go.th

หัวข้อ “ส่วนวินัยและความรับผิดทางละเมิด”

จัดทำโดย : กองบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนวินัยและความรับผิดทางละเมิด

